

Führungskräfteentwicklung

**"Die Einzigartigkeit von Mitarbeitern richtig gefördert,
verleiht Ihrem Unternehmen Einzigartigkeit."**

Rudolf Mann

„Wer führen will – muss folgen können“. In der Rolle als Führungskraft reichen Fachwissen und ein hoher IQ alleine nicht aus um wahrhaft kompetent zu führen. Was unerlässlich ist, sind soziale Kompetenz, Empathie und Intuition um für jede Situation gerüstet zu sein. Anhand konkreter Führungsbeispiele aus der Praxis reflektieren sie ihren Führungsstil, ihre Selbstwahrnehmung und erweitern ihr Portfolio an sozialen Interventionswerkzeugen.

IHR NUTZEN

Sie erhalten Klarheit über Ihre Führungsqualitäten und gleichzeitig wertschätzendes Feedback von Trainern und Teilnehmern um Ihr Selbst- bzw. Fremdbild zu optimieren.

Mögliche Seminarmodule

- Survival Kit für Team- und Projektleiter
- Gestern Kollege – heute Teamleiter
- Das erste Mal Chef
- Das Mitarbeitergespräch – Das wirksamste Führungstool
- Richtig briefen
- Moderation von A wie Anfang bis Z wie Zugabe
- Führen in herausfordernden Zeiten
- Teamentwicklung aktiv gestalten

